

中国教育工会上海市委员会文件

沪教工（2019）24号

关于公布2019年上海市教育系统工会理论研究会 立项课题的通知

各高校工会、各区教育工会、各直属工会：

上海市教育工会下发《关于开展2019年工会理论研究与调查工作的通知》后，各基层单位积极申报。经过预申报、专家培训、正式申报等环节，在规定的申报截止时间内，共收到正式课题申报表77份。经过专家评审，最终确定11项课题为2019年教育系统工会理论研究会委托课题，29项课题为自主研究课题。现对立项课题公布如下：

一、委托课题：

序号	发起单位	负责人	课题名称	项目编号
1	华东师范大学	石云	习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的理论传承和创新研究	2019GHL01
2	上海交通大学	于朝阳	高校工会内部控制体系建设与实践应用研究	2019GHL02
3	华东政法大学	李凌云	女职工劳动保护地方立法资源的整合与借鉴——以《上海市女职工劳动保护办法》修订为视角	2019GHL03
4	上海应用技术大学	王乐全	新时代背景下高校教职工对美好生活的需求状况调研及创新对策研究——以上海三所高校为例	2019GHL04
5	上海师范大学	陈亮	高校治理现代化背景下教职工民主管理权利的实现路径研究	2019GHL05
6	上海政法学院	刘晓红	高校校园性骚扰的社会现状调查及法律规制探究	2019GHL06
7	上海工程技术大学	高凯	高校青年教师健康状况的影响因素及保障机制研究	2019GHL07
8	华东师范大学	陈旦锋	高校工会政治组织功能发挥研究	2019GHL08
9	上海海事大学	陈云龙	习近平总书记关于工会改革的重要论述的时代价值和世界意义研究	2019GHL09
10	东华大学	李磊	新时代高校工会维权工作的实效性研究——以上海市若干所高校为例	2019GHL10
11	华东理工大学	马灵玉	高校青年教师心理健康状况调查研究	2019GHL11

二、自主研究课题：

序号	发起单位	负责人	课题名称	项目编号
12	华东师范大学	卢蓓蓉	全面从严治党背景下高校提升工会经济审计质量的路径研究	2019GHL12
13	上海师范大学	周小平	新时代高校教职工美好生活的需求创新途径研究	2019GHL13
14	上海交通大学	张安胜	高校工会推动高雅艺术融入校园文化建设的工作路径研究	2019GHL14
15	华东师范大学	刘晓陵	高校青年教师心理健康保障机制建立的实证研究	2019GHL15
16	上海应用技术大学	刘一君	基于“平等-产权-制度”三位一体式的产业工人职业能力提升培育路径研究	2019GHL16
17	上海交通大学	陈中润	关于进一步加强高校二级工会干部队伍建设研究	2019GHL17
18	上海师范大学	赵银亮	“互联网+智慧工会”视域下高校数据库共享信息化建设研究	2019GHL18
19	上海工程技术大学	杨小燕	一体多能 增强互动：高校工会移动服务平台建设方案研究	2019GHL19
20	同济大学	宋建华	工运事业新局面下高校教职工需求调研分析及路径研究——以同济大学为例	2019GHL20
21	上海工程技术大学	严小丽	高校工会开展教职工心理健康服务工作现状调查、体系构建与实施路径研究	2019GHL21
22	上海外国语大学	于朝晖	工会在上海智慧城市公共外交中的作用研究	2019GHL22
23	上海健康医学院	江先锋	当前上海高校教师美好生活需求状况及教育工会组织服务机制构建研究	2019GHL23
24	复旦大学	周悦	提升高校教代会提案工作实效性的研究	2019GHL24
25	上海对外经贸大学	祁程	高校教师职业心理健康状况及发展研究	2019GHL25
26	上海应用技术大学	杨欣	积极心理学视域下上海高校女教师实现美好生活的路径研究	2019GHL26
27	同济大学	谭武	习近平劳动教育观融入高校工会工作研究	2019GHL27
28	上海商学院	刘玉飞	生育二孩后上海女教师新增基本需求调查研究	2019GHL28
29	上海海事大学	朱耀斌	高校工会在立德树人中的作用及实践途径	2019GHL29
30	上海大学	高芳	新时代做好教职工思想政治工作的新途径探析	2019GHL30
31	上海应用技术大学	李姿娟	“大思政”格局下高校工会引领教师队伍立德树人的长效机制研究	2019GHL31
32	东华大学	丁伟	基于口述校史挖掘培育“劳模精神”的路径研究	2019GHL32
33	华东理工大学	蒋晴霞	依托工会平台推动高雅艺术融入大学文化建设研究	2019GHL33
34	上海工程技术大学	王茜	新就业形态下劳动用工法律规制研究	2019GHL34

35	上海健康医学院	孙龙杰	基于因子分析法的智慧工会综合服务评价体系的研究	2019GHL35
36	上海海事大学	邢 卓	“互联网+”背景下高校工会参与青年教师心理压力调适管理机制研究	2019GHL36
37	上海政法学院	于腾云	“教师评价”与“评价教师”：高校教师参与学校管理效果和优化对策研究——以上海政法学院为例	2019GHL37
38	上海电力大学	文钟莲	立足“九个坚持”满足高校教师美好生活需求的路径探究	2019GHL38
39	上海海事大学	姚均东	高校工会解决辅导员在学生危机事件处理中产生心理创伤的应对策略研究	2019GHL39
40	虹口区教育工会	秦 静	新形势下虹教系统推进教职工代表大会实施情况的研究	2019GHL40

依照《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》并结合实际情况，确定 2019 年委托课题研究经费为 15000 元，立项后（5 月份）下拨 10000 元，按期结题后下拨 5000 元。自主研究课题研究经费为 5000 元，立项后（5 月份）一次性下拨，各单位可根据本单位实际情况给予经费配套。9 月底前进行中期检查，所有立项课题须参加中期检查。12 月底结题，届时对参加中期检查且按时结题的课题进行评审，评选出优秀研究成果奖，2020 年 1 月颁奖。

希望上述单位加强领导，落实责任，完善和细化课题的调研方案和实施计划，按照时间节点，保证质量完成课题任务。对上海市教育系统工会理论研究会未立项申请课题，各单位可作为本单位研究课题予以支持、培育。

上海市教育系统工会理论研究会联系方式：沈瑶，电话：62568366；张敏，电话：38284100。

中国教育工会上海市委员会

2019 年 5 月 5 日

上海市教育工会办公室

2019 年 5 月 5 日印发