沪教工〔2018〕11号

**关于公布2018年上海市教育系统工会理论研究会**

**立项课题的通知**

各高校工会、各区教育工会、各直属工会：

上海市教育工会下发《关于开展2018年工会理论研究与调查研究工作的通知》后，各基层单位积极申报。经过预申报、专家培训、正式申报等环节，在规定的申报截止时间内，共收到正式课题申报表96份。经过专家评审，最终确定10项课题为2018年教育系统工会理论研究会委托课题，48项课题为自主研究课题。现对立项课题公布如下：

**一、委托课题：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **发起单位** | **负责人** | **课题名称** | **项目编号** |
| 1 | 华东师范大学 | 石 云 | 习近平工会思想研究 | 2018GHL01 |
| 2 | 上海交通大学 | 王华博 | 互联网思维下教育工会工作创新机制研究 | 2018GHL02 |
| 3 | 上海工程技术大学 | 吴 刚 | 中国造制造2025背景下产业工人技能开发模式的国际比较研究 | 2018GHL03 |
| 4 | 华东师范大学 | 王子蕲 | “双一流”建设高校工会聚焦教师美好生活需要的问题及对策研究 | 2018GHL04 |
| 5 | 上海交通大学 | 张安胜 | 群团改革背景下高校工会增强政治性、先进性、群众性的工作路径研究——以上海交通大学为例 | 2018GHL05 |
| 6 | 东华大学 | 周大智 | 以法治思维、法治方式强化高校工会组织的维权能力建设 | 2018GHL06 |
| 7 | 上海对外经贸大学 | 郭新顺 | 新时代高校工会工作重心下移及绩效考核研究 | 2018GHL07 |
| 8 | 上海电机学院 | 宋 洁 | 上海高校海归青年教师政治意识形态调查研究 | 2018GHL08 |
| 9 | 复旦大学 | 周 悦 | 高校教职工民主参与院系治理的途径和载体研究 | 2018GHL09 |
| 10 | 同济大学 | 谭 武 | 新时代下高校工会引领青年教师立德树人的长效机制研究 | 2018GHL10 |

**二、自主研究课题：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **发起单位** | **负责人** | **课题名称** | **项目编号** |
| 11 | 上海交通大学 | 郭俊华 | 上海市教育系统职工之家和职工小家的建设现状及测评体系研究 | 2018GHL11 |
| 12 | 上海工程技术大学 | 刘 江 | 供给侧改革背景下高校工会助推青年教师发展的路径研究 | 2018GHL12 |
| 13 | 上海交通大学 | 陈中润 | 高校工会创新优化教师考核评价机制的作用研究 | 2018GHL13 |
| 14 | 上海外国语大学 | 于朝晖 | 一带一路背景下工会在战略沟通中的职能与作用研究 | 2018GHL14 |
| 15 | 上海海事大学 | 董 岗 | 新时代高校基层工会关心、帮助青年教师发展的模型建构及有效途径研究 | 2018GHL15 |
| 16 | 上海对外经贸大学 | 仇志娟 | 构建家庭友好型政策背景下的高校工会作用发挥路径研究 | 2018GHL16 |
| 17 | 上海工程技术大学 | 李 陈 | 高校工会促进青年教师成长路径研究 | 2018GHL17 |
| 18 | 上海师范大学 | 赵银亮 | 精细化服务视域下上海高校职工基层民主参与途径与载体研究 | 2018GHL18 |
| 19 | 上海体育学院 | 熊 静 | 上海高校校际体育项目设置促进教职工社会交往的研究 | 2018GHL19 |
| 20 | 上海大学 | 顾 红 | 增强高校工会影响力和感召力的研究——以S高校为例 | 2018GHL20 |
| 21 | 上海电力学院 | 文钟莲 | 中国梦视阈下提升教师幸福感与不平衡、不充分发展之间的矛盾研究 | 2018GHL21 |
| 22 | 东华大学 | 李书巧 | 高校工会对青年教职工精准帮扶的研究--基于马斯洛需求层次理论的视角 | 2018GHL22 |
| 23 | 上海理工大学 | 杨卫民 | 中华优秀传统文化融入高校工会工作的理论和实践研究 | 2018GHL23 |
| 24 | 上海师范大学 | 周小平 | 聚力创新构建以激励国际竞争力人才为导向的高校教师职称晋升机制研究 | 2018GHL24 |
| 25 | 上海师范大学天华学院 | 韩聪颖 | “互联网+”背景下高校工会综合服务评价及服务能力提升措施研究 | 2018GHL25 |
| 26 | 上海海事大学 | 凌 松 | 高校教代会提案质量评价体系的建构研究 | 2018GHL26 |
| 27 | 东华大学 | 陈 前 | 维护保障青年教师职业发展权与高校工会职能创新研究 | 2018GHL27 |
| 28 | 上海师范大学 | 陈 亮 | 新时代高校治理现代化背景下信息化决策的困境与可行性研究 | 2018GHL28 |
| 29 | 上海工程技术大学 | 杨小燕 | 高校工会搭建青年教师教学科研生活交流支持平台的实务策略研究 | 2018GHL29 |
| 30 | 上海体育学院 | 刘 兵 | 上海高校女教工体育运动参与情况与运动项目设置需求 | 2018GHL30 |
| 31 | 上海应用技术大学 | 胡春鲜 | “互联网+”时代上海高校工会提升教育服务功能的路径研究 | 2018GHL31 |
| 32 | 上海电力学院 | 张祖冲 | 获得感视阈下高校新时代中国特色社会主义工会理论认同教育路径研究 | 2018GHL32 |
| 33 | 上海外国语大学 | 顾 蔚 | “互联网+”时代高校工会利用新媒体开展创新服务研究 | 2018GHL33 |
| 34 | 上海应用技术大学 | 刘一君 | “互联网+”时代教育工会宣传教育职工方式的创新——基于“慕课”的实证研究 | 2018GHL34 |
| 35 | 上海应用技术大学 | 王乐全 | 新时代背景下上海高校职工文化需求调研及创新对策研究 | 2018GHL35 |
| 36 | 上海海洋大学 | 邓叶芬 | 全面从严治党背景下高校工会的民主监督研究 | 2018GHL36 |
| 37 | 上海海洋大学 | 刘晓明 | 高校教师心理健康状况及高校工会心理健康服务保障机制研究 | 2018GHL37 |
| 38 | 上海海事大学 | 朱耀斌 | 新时代党的政治建设对工会工作要求及其实施路径 | 2018GHL38 |
| 39 | 上海政法学院 | 张 健 | 供给侧结构性改革推动高校教育工会职能转变的探索 | 2018GHL39 |
| 40 | 立信会计金融学院 | 邬敏懿 | 新形势下加强高校工会作风建设研究 | 2018GHL40 |
| 41 | 上海中医药大学 | 车荣华 | 教师合作视域下医学院校教师自发性文体社群的实践探索 | 2018GHL41 |
| 42 | 上海政法学院 | 王祥修 | 新时代高校工会维权法治化研究 | 2018GHL42 |
| 43 | 上海大学 | 陈齐洁 | 新时代高校海归青年教师职业发展工会服务融入机制研究 | 2018GHL43 |
| 44 | 上海大学 | 聂林媛 | 新时代背景下高校基层工会工作创新探讨 | 2018GHL44 |
| 45 | 上海外国语大学 | 那传林 | 当代俄罗斯产业工人技能职业教育研究 | 2018GHL45 |
| 46 | 上海出版印刷高等专科学校 | 石利琴 | 基于供给侧改革理念下的高职院校工会工作创新与实践 | 2018GHL46 |
| 47 | 华东政法大学 | 薛志华 | 新时期高校工会依法维权研究 | 2018GHL47 |
| 48 | 立信会计金融学院 | 李如瓛 | 高校工会服务功能的针对性研究 ——基于青年教师需求的考察 | 2018GHL48 |
| 49 | 徐汇区教育工会 | 张 旻 | 工会结合学校特色开展校园文化建设的研究 | 2018GHL49 |
| 50 | 同济大学 | 王娇楠 | 基于院系协同教育试点模式的青年教师文化素养提升的协同机制研究 | 2018GHL50 |
| 51 | 上海财经大学 | 赵银洲 | 上海高校工会文体活动溢出效应研究 | 2018GHL51 |
| 52 | 上海工商技术学院 | 接剑桥 | 非营利民办高校工会之法律服务部门研究 | 2018GHL52 |
| 53 | 上海健康医学院 | 刘 睿 | 基于“互联网+”医学科普品牌项目建设实践——以校工会刘睿技师创新工作室为例 | 2018GHL53 |
| 54 | 上海旅游高等专科学校 | 刘宗耀 | 高校工会提升青年女教师职业幸福感的路径研究 | 2018GHL54 |
| 55 | 上海戏剧学院 | 马天元 | 新形势下艺术类高校思想政治工作者职业归属感与职业诉求研究 | 2018GHL55 |
| 56 | 华东理工大学 | 杜龙兵 | 协同推进高校工会群众文体工作的实践与研究 | 2018GHL56 |
| 57 | 普陀区教育工会 | 徐 明 | 基于绩效管理的区域基层工会主席队伍建设的实践研究 | 2018GHL57 |
| 58 | 闵行区教育工会 | 徐菊香 | 关于建立和推行进城务工子女学校民主监督协商机制的研究 | 2018GHL58 |

依照《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》并结合实际情况，确定2018年委托课题研究经费为15000元，立项后（5月份）下拨10000元，按期结题后下拨5000元。自主研究课题研究经费为5000元，立项后（5月份）一次性下拨，各单位可根据本单位实际情况给予经费配套。经费使用范围请按照上海市人文社会学科科研经费的使用规定执行。2018年9月底前进行中期检查，所有立项课题须参加中期检查。12月底结题，**提交的结题报告应符合刊物出版的要求**（市教育工会理论研究会将提供相关范本供参考），届时对参加中期检查且按时结题的课题进行评审，评选出优秀研究成果奖，2019年1月颁奖。

希望上述单位加强领导，落实责任，完善和细化课题的调研方案和实施计划，按照时间节点，保证质量完成课题任务。对上海市教育系统工会理论研究会未立项申请课题，各单位可作为本单位研究课题予以支持、培育。

上海市教育系统工会理论研究会联系方式：沈瑶，电话：62568366；张帅，电话：38284106。

中国教育工会上海市委员会

2018年5月2日